

МРНТИ: 06.77.97

JEL Classification: J65

DOI: <https://doi.org/10.52821/2789-4401-2026-3-127-141>

ЗАНЯТОСТЬ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ: АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВ

М. Д. Дінгазиева¹, Р. К. Сабинова^{1*}, Р. У. Мугауина¹,

¹ Атырауский университет им.Х.Досмухамедова, г.Атырау, Республика Казахстан

АННОТАЦИЯ

Цель исследования. Цель данной статьи заключается в анализе текущего состояния трудовой занятости людей с ограниченными возможностями в Атырауской области, выявлении факторов, влияющих на их трудоустройство, и предложении рекомендаций для повышения уровня их интеграции в рынок труда.

Методология. В статье использованы различные методологические подходы и источники данных для анализа проблемы трудоустройства данной группы населения, таких как методы статистического анализа, сравнительного анализа, описательной статистики, графический метод для визуализации. Анализ основан на данных официальной статистики, предоставленных государственных органов, таких как Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. Эти данные включают информацию о численности людей с ограниченными возможностями, уровне их занятости и показателях по различным программам трудоустройства, действующих в стране.

Оригинальность/ценность исследования. В статье представлен анализ трудовой занятости людей с ограниченными возможностями, в котором рассматриваются барьеры и возможные пути повышения уровня занятости. Исследуется текущая ситуация на рынке труда для данной категории граждан, приводится статистическая информация о количестве трудоустроенных инвалидов, а также об их доле в разных отраслях. Рассматриваются факторы, влияющие на трудоустройство людей с ограниченными возможностями. Особое внимание уделяется роли государственных программ и инициатив в поддержке занятости инвалидов.

Результаты исследования. Приводится сравнительный анализ практик и их возможная адаптация в контексте Атырауской области. Рекомендуются меры для повышения инклюзивности на рынке труда и обеспечения равных возможностей для людей с ограниченными возможностями.

Ключевые слова: занятость, люди с ограниченными возможностями, инклюзия, рынок труда, факторы трудоустройства, занятость инвалидов.

Благодарность. Данное исследование (рег.номер 0125РКИ0087) финансирован Атырауским университетом имени Халела Досмухамедова.

Выражаем благодарность участникам-магистрантам проекта в проведении исследования, а также респондентам Атырауской области.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность работы определена тем, что трудовая занятость людей с ограниченными возможностями представляет собой важный элемент социальной политики. Включение этой категории граждан в рынок труда не только способствует их финансовой независимости, но и приносит множество социальных и экономических выгод для общества в целом. Несмотря на международные стандарты и усилия, направленные на поддержку этих людей, уровень их занятости по-прежнему остается ниже, чем у большинства граждан.

Актуальность темы статьи о трудовой занятости людей с ограниченными возможностями обусловлена также такими ключевыми факторами, как социальная справедливость - учет интересов людей с

ограниченными возможностями является важным аспектом социальной справедливости, обеспечение их права на труд и возможность интеграции в общество способствует гармоничному и инклюзивному развитию общества. Следующий фактор - экономическая необходимость, с учетом глобальных демографических изменений и старения населения активное вовлечение людей с инвалидностью в рынок труда становится важным для поддержания эффективного экономического роста. Несмотря на наличие талантов и способностей у этой категории граждан, их низкий уровень занятости негативно влияет на экономику и создает дополнительные социальные расходы. Также необходимо учесть влияние фактора устойчивого развития общества, потому что привлечение людей с ограниченными возможностями к трудовой деятельности способствует развитию инклюзивной экономики и общества. Такое положение соответствует целям устойчивого развития ООН, которые направлены на обеспечение равных возможностей для всех.

Важным фактором значимости темы исследования является наличие проблемы дискриминации и стереотипов, поскольку люди с ограниченными возможностями сталкиваются с предвзятым отношением и стереотипами, которые препятствуют их трудоустройству. Мало известно о трудовом опыте инвалидов, в том числе молодых людей с ограниченными возможностями [1]. Изучение этой темы помогает разоблачить мифы и повысить общественное сознание о возможностях этой группы, с экономической точки зрения включает как микроперспективу (доходы, занятость, производительность, бедность домохозяйств), так и макроэкономические эффекты (потенциальный ВВП, налоговые поступления, расходы на социальную поддержку) и экономику дискриминации (неэффективное распределение трудовых ресурсов, упущенная выгода).

Влияние фактора «государственные инициативы и регулирование» показывает, что в последние годы многие страны, включая Казахстан, принимают меры для поддержки занятости людей с инвалидностью. Изучение и анализ действующих программ и инициатив помогают оценить их эффективность и необходимость использования дополнительных подходов.

Следовательно, тема трудовой занятости людей с ограниченными возможностями является важной и актуальной в контексте достижения социальной справедливости, экономического роста и устойчивого развития общества.

Научная новизна исследования заключается в анализе трудовой занятости людей с ограниченными возможностями в Атырауской области, что позволяет выявить аспекты и проблемы, связанные с интеграцией данной группы в рынок труда. В отличие от ранее проводимых исследований, статья предлагает междисциплинарный подход, объединяющий статистический, социологический и экономический анализ, что делает выводы более обоснованными.

Исследование опирается на актуальные данные, предоставленные государственными органами, что позволяет получить свежую картину трудовой занятости людей с ограниченными возможностями на уровне региона. Это особенно важно в условиях постоянных изменений на рынке труда и законодательства.

В статье представлен сравнительно-статистический анализ численности работающих людей с ограниченными возможностями по отраслям экономики Атырауской области за период 2022-2024 годов, что позволяет не только получить количественные данные о занятости данной группы населения, но и выявить динамику изменений в их трудовой интеграции в различных секторах экономики. В исследовании представлена детализация распределения работающих людей с ограниченными возможностями по различным отраслям, что позволяет глубже понять, в каких сферах они наиболее активно трудоустраиваются, а также выявить потенциальные области для дальнейшего развития и поддержки, что способствует более целенаправленному формированию программ, направленных на улучшение занятости инвалидов. Сравнительно-статистический анализ позволяет выявить тенденции, которые могут указывать на улучшения или ухудшения в их трудовой занятости. Это создает основу для оценки эффективности существующих мер поддержки и разработки новых стратегий.

В исследовании предлагаются меры повышения инклюзивности на рынке труда и обеспечения равных возможностей для людей с ограниченными возможностями. Исследование акцентирует внимание на роли государственных инициатив и программ в поддержке занятости людей с ограниченными

возможностями. Предложенные рекомендации могут быть использованы как основа для разработки новых программ, направленных на улучшение условий для трудоустройства данной категории граждан.

Обзор литературы. В исследовании анализируются статьи Manoharan, A., Hutchinson, C., Treuren, G. J. M., Madera, J. M. (2024) и Fardan, A. A., Morris, S. (2019), опубликованные в период с 1990 по 2024 год, и рассматриваются организационные программы, созданные для найма инвалидов. В результате для системного анализа отобрано 36 статей, рассмотрены вопросы, касающиеся инициатив работодателей по содействию трудоустройству лиц с ограниченными возможностями, барьеров и факторов, способствующих такому трудоустройству, а также преимуществ и проблем трудоустройства лиц с ограниченными возможностями в различных секторах экономики [2, 3].

Научное исследование Демьяновой А. В. (2019) на тему «Занятость лиц с ограниченными возможностями здоровья: роль статуса инвалида» [

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Применяемые методы исследования, достижение цели исследования и решение поставленных задач

В ходе исследования применили методологический подход, сочетающий в себе количественные и качественные методы анализа данных. Основой практической части исследования стал статистический анализ, с помощью которого оценивалась динамика и численность занятых людей с ограниченными возможностями в Атырауской области за трехлетний период. В рамках этого метода применили табличный и графический способы структурирования информации, рассчитав абсолютные и относительные отклонения показателей по различным отраслям экономики региона, а также определили удельный вес работающих лиц от общей численности трудоспособного населения с инвалидностью.

Для интерпретации полученных цифровых данных использован метод трендового анализа, на базе которого классифицировали выявленные изменения на положительные и негативные тенденции развития рынка труда. Информационной базой исследования послужил метод вторичного анализа данных и нормативно-правовых документов, благодаря которому в статье были осмыслены официальные сведения Всемирной организации здравоохранения, Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, данные Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, а также труды других казахстанских ученых.

Согласно данным Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), около 15% мирового населения имеют различные степени инвалидности. Эффективная интеграция людей с ограниченными возможностями в рынок труда требует анализа не только их возможностей, но и выявления препятствий, стоящих на пути их трудоустройства[10].

На 1 июля 2025 года в Казахстане зарегистрировано было 743,9 тысяч лиц с инвалидностью, что соответствует 3,7% от общего числа населения страны. Из них 375,7 тысяч человек находятся в трудоспособном возрасте или 50,5%[11].

Согласно Социальному кодексу Республики Казахстан, местные органы исполнительной власти устанавливают квоту на рабочие места для людей с инвалидностью в диапазоне от 2 до 4% от общего числа работников (при условии, что общее количество наемных работников составляет не менее 50 человек), исключая рабочие места, связанные с тяжелыми условиями труда и опасными профессиями[12].

Различные меры поддержки для содействия занятости по состоянию на 1 июля 2025 года получили более 15 тысяч людей с инвалидностью. В настоящее время в трудовой деятельности задействовано 110,9 тысяч человек с особыми потребностями, что составляет почти 30% от числа инвалидов трудоспособного возраста. Людей с особыми потребностями также вовлекают в активные меры содействия занятости. По состоянию на 1 ноября т. г. на постоянные рабочие места были трудоустроены 4,8 тыс. человек, на молодежную практику – 538 человек, на социальные рабочие места – 538 человек, на общественные работы – 5,7 тыс. человек, по проекту «Серебряный возраст» – 758 человек, по проекту «Первое рабочее место» – 120 человек, по проекту «Контракт поколений» – 9 человека. Краткосрочным профессиональным обучением было охвачено 277 человек, обучением основам предпринимательства по проекту «Бастау бизнес» – 4,5 тыс. человек. Для граждан из социально уязвимых категорий, включая

людей с инвалидностью, предусмотрены государственные гранты на открытие собственного бизнеса на сумму до 400 МРП (1,6 миллиона тенге). На сегодняшний день такую помощь получили 1,4 тыс. людей с инвалидностью.

С 2018 года, опираясь на международный опыт, в Казахстане внедрена система субсидирования затрат работодателей, связанных с оборудованием специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью. на 1 ноября 2025 г. было создано 87 специальных рабочих мест[13].

Рассмотрим факторы, влияющие на трудовую занятость. Во-первых, образование и профессиональная подготовка - образование играет важнейшую роль в трудоустройстве людей с ограниченными возможностями. Исследования показывают, что уровень образования напрямую влияет на возможность найти работу. Например, лица, имеющие среднее или высшее образование, имеют в 2-3 раза больше шансов на трудоустройство по сравнению с теми, кто не имеет образования.

Во-вторых, доступ к рабочим местам - физические и архитектурные препятствия также значительно влияют на трудоустройство. Во многих случаях офисные здания, фабрики и другие учреждения не соответствуют стандартам доступности для людей с ограниченными возможностями, что снижает их шансы на трудоустройство[9, 14,15].

В-третьих, социальные стереотипы и предвзятости - недостаток информации среди работодателей о возможностях и потенциале людей с ограниченными возможностями является серьезным препятствием. Социальные стереотипы, существующие в обществе, могут мешать работодателям принимать таких людей на работу и создавать инклюзивную рабочую среду[16].

По данным Министерства труда и социальной защиты населения РК на июнь 2025 года, в Атырауской области проживало более 26,3 тысяч инвалидов, из которых 4,9 тысяч - дети. Эта цифра включала лиц трудоспособного, пенсионного возраста и детей до 18 лет. Возрастной состав: численность инвалидов трудоспособного возраста составляла 55,6% от общего числа людей с ограниченными возможностями. Люди пенсионного возраста составляли 26,7% от общего числа инвалидов, дети до 18 лет: -17,7%.[17].

Для понимания текущей ситуации проанализируем статистические данные по занятости людей с ограниченными возможностями за последние 3 года, опираясь на статистическую информацию, динамику работающих людей с ограниченными возможностями в разных сферах экономики Атырауской области за 2023-2025 годы (таблица 1).

Таблица 1 охватывает широкий спектр отраслей экономики, начиная от сельского хозяйства и заканчивая финансовыми услугами, что позволяет оценить занятость инвалидов в различных секторах экономики области.

В результате проведения анализа таблицы 1, представляющей численность работающих людей с ограниченными возможностями по отраслям экономики Атырауской области за 2022-2024 годы, можно сделать выводы и выявить такие тенденции развития:

- К положительным тенденциям следует отнести то, что трудовая занятость в промышленности демонстрирует рост занятости инвалидов с 242 человек в 2022 году до 282 в 2024 году (+40 человек, 116,5%); обрабатывающая промышленность остается стабильной, с числом занятых инвалидов на уровне 36 в 2022 и 2024 годах, что указывает на устойчивость. Секторы с высоким ростом: значительный рост наблюдается в оптовой и розничной торговле; ремонте автомобилей и мотоциклов (с 9 до 32 человек, +23 человека, 355,6%). Складирование и вспомогательная транспортная деятельность также показывают высокие результаты с ростом числа занятых инвалидов на 45 человек (188,2%); по государственным и социальным услугам в сфере снабжения электроэнергией, газом и водой отмечен рост на 43 человека (147,3%), что может свидетельствовать о развитии программ инклюзии в государственных учреждениях.

- К негативным тенденциям можно отнести снижение занятости в строительстве, число работающих людей с инвалидностью в строительстве сократилось с 285 до 243 человек (на -42, 85,3%), что может указывать на проблемы в данной отрасли или в ее доступности для инвалидов.

Таблица 1 – Анализ численности работающих людей с ограниченными возможностями по отраслям экономики Атырауской области за 2022-2024 годы

Отрасли экономики	2022 год	2023 год	2024 год	Отклонения 2024 г. от 2022 г.	
				+, -	%
1	2	3	4	5	6
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	11	12	10	-1	90,9
Промышленность	242	282	282	40	116,5
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	91	114	134	43	147,3
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	31	26	18	-13	58,1
Строительство	285	232	243	-42	85,3
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	47	61	60	13	127,7
Оптовая торговля, за исключением торговли автомобилями и мотоциклами	9	25	32	+23	355,6
Розничная торговля, кроме торговли автомобилями и мотоциклами	38	30	28	-10	73,7
Транспорт и складирование	147	171	172	25	117,0
Предоставление услуг по обеспечению питанием и напитками	51	77	34	-17	66,7
Информация и связь	19	22	22	3	115,8
Финансовая и страховая деятельность	15	14	14	-1	93,3
Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий, технических испытаний и анализа	63	43	45	-18	71,4
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	291	282	214	-77	73,5
Деятельность в области трудоустройства	147	211	116	-31	78,9
Образование	406	437	520	114	128,1
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	251	277	275	24	109,6
Искусство, развлечения и отдых	23	31	38	15	165,2
Всего, человек	2034	2137	2141	107	105,3
Примечание - составлено авторами на основе источника[18].					

Снижение занятости в некоторых секторах, таких как водоснабжение и водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений показало снижение на 13 человек (составило 58,1% в 2024 г. по сравнению с 2022 г.), которое требует внимания к возможным причинам этого уменьшения. В предоставлении услуг по обеспечению питанием также наблюдается спад с 51 до 34 (66,7%). Нестабильность в таких отраслях, как транспорт - наблюдается несоответствие с ростом по одному сектору (вспомогательная транспортная деятельность +45 человек) и падение в других (грузовой железнодорожный транспорт -24 человека, 0,0%).

Проведем анализ по каждой отрасли экономики Атырауской области, рассматривая изменения численности работающих людей с ограниченными возможностями за период с 2022 по 2024 годы.

Сельское хозяйство демонстрирует незначительные колебания, с ростом в 2023 году и снижением в 2024. Это может быть связано с сезонной занятостью, изменениями программ трудоустройства или условий работы. Поскольку численность только немногим превышает 10 человек, что может указывать на проблемы с длительностью существования и стабильностью рабочего места. необходимо разработать специальные инициативы, направленные на устойчивое трудоустройство в этом секторе. Поддержка программ, нацеленных на обучение в области сельского хозяйства, может повысить занятость.

Рыболовство и рыбоводство остается стабильным, однако такая низкая численность требует внимания. Возможно, здесь следует рассмотреть расширение программ и увеличение инвестиционного потока для создания новых возможностей для трудоустройства.

Значительный рост занятости в промышленности демонстрирует реализацию эффективных программ по трудоустройству инвалидов. Стабильность численности в 2024 году указывает на созданные условия для удержания рабочих мест, что говорит о позитивных изменениях и развитии в данной сфере.

Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров: рост числа работающих инвалидов в 2023 году и небольшое снижение в 2024 году указывают на динамичную ситуацию, возможно, вызванную изменениями в спросе на рабочую силу в отрасли. Поддержка программ по обучению и повышению квалификации может помочь сохранить уровень занятости и привлечь больше инвалидов.

В добыче сырой нефти и природного газа также отмечен умеренный рост численности работающих с ограниченными возможностями (+9,1%). Сектор полезных ископаемых остается ключевым для региона, и эти данные подчеркивают необходимость продолжения работы в направлении улучшения условий труда здесь для людей с ограниченными возможностями. Это может быть связано с общественными инициативами, нацеленными на инклюзию, а также с потребностью в разносторонних кадрах. Важно развивать программы, способствующие дальнейшему увеличению занятости инвалидов.

Значительная нестабильность и отсутствие занятости показывают, что отрасль «Добыча прочих полезных ископаемых» не создает достаточного числа рабочих мест для инвалидов. Необходимо исследовать причины и, возможно, внедрить стимулы для создания рабочих мест в данном секторе.

Сектор «Обрабатывающая промышленность» остается на одном и том же уровне, что говорит о стабильной ситуации, однако отсутствие роста указывает на необходимость внедрения новых технологий и развития. Потребность в дополнительных инициативах и обучающих программах для инвалидов остается актуальной.

Снижение занятости в строительстве вызывает серьезные опасения. Это может быть связано с изменениями в экономике или в требованиях к квалификации. Необходимо исследовать причины и разрабатывать программы, нацеленные на привлечение инвалидов в эту сферу.

Занятость лиц с ограниченными возможностями в отрасли «оптовая торговля» продемонстрировала значительный рост, а розничная – снижение. Оптовая торговля демонстрирует резкий рост занятости (+355,6%), что указывает на потенциальные возможности для дальнейшего привлечения инвалидов в эту сферу. Необходимо анализировать, что способствовало этому успеху, и масштабировать подходы на другие секторы. Розничная торговля демонстрирует снижение (-26,3%), что может быть связано с изменениями в потребительских предпочтениях и экономической среде. Рекомендуется провести дополнительные исследования по привлечению инвалидов в этот сектор, включая программы обучения и повышения квалификации. Здесь необходимо обратиться к компаниям с предложениями по созданию более инклюзивной среды и внедрению программ обучения.

Секторы «Образование» и «Информационные технологии и связь» продемонстрировали положительные тенденции, и необходимо продолжать развивать профессиональные курсы для инвалидов с акцентом на IT-навыки, что может привлечь больше работоспособных участников.

Несмотря на небольшое снижение, положение в секторе «Финансовая и страховая деятельность» не катастрофично. Возможно, эта сфера требует более глубокого анализа и высококвалифицированных специалистов. Программа поддержки инклюзии может сосредоточиться на обеспечении необходимого образования для инвалидов.

Для оценки уровня вовлеченности лиц с ограниченными возможностями в экономическую деятельность региона и определения степени их интеграции в различные секторы рынка труда был проведен расчет удельного веса работающих граждан данной категории в разрезе отраслей экономики Атырауской области за 2022–2024 годы (таблица 2).

Анализируя таблицу 2 - структуру занятости лиц с ограниченными возможностями в Атырауской области, следует отметить важные структурные сдвиги и диспропорции, которые характеризуют рынок труда региона. За анализируемый период прослеживается четкая поляризация сфер приложения труда: с одной стороны, наблюдается усиление концентрации работников в бюджетной и социально-ориентированной сферах, с другой — волатильность в коммерческом и строительном секторах.

Таблица 2 – Удельный вес работающих лиц с ограниченными возможностями по отраслям экономики Атырауской области за 2022–2024 годы (%)

Отрасли экономики	2022 год	2023 год	2024 год	Отклонения 2024г от 2022г (+,-)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	0,54	0,56	0,47	-0,07
Промышленность	11,90	13,20	13,17	1,27
Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	4,47	5,33	6,26	1,78
Водоснабжение; водоотведение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	1,52	1,22	0,84	-0,68
Строительство	14,01	10,86	11,35	-2,66
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	2,31	2,85	2,80	0,49
Оптовая торговля, за исключением торговли автомобилями и мотоциклами	0,44	1,17	1,49	1,05
Розничная торговля, кроме торговли автомобилями и мотоциклами	1,87	1,40	1,31	-0,56
Транспорт и складирование	7,23	8,00	8,03	0,81
Предоставление услуг по обеспечению питанием и напитками	2,51	3,60	1,59	-0,92
Информация и связь	0,93	1,03	1,03	0,09
Финансовая и страховая деятельность	0,74	0,66	0,65	-0,08
Деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий, технических испытаний и анализа	3,10	2,01	2,10	-1,00
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	14,31	13,20	10,00	-4,31
Деятельность в области трудоустройства	7,23	9,87	5,42	-1,81
Образование	19,96	20,45	24,29	4,33
Здравоохранение и социальное обслуживание населения	12,34	12,96	12,84	0,50
Искусство, развлечения и отдых	1,13	1,45	1,77	0,64
Всего, человек	100	100	100	-
Примечание - составлено авторами на основе источника[18].				

Особое внимание привлекает устойчивый рост роли сферы образования, которая к 2024 году сконцентрировала почти четверть всех занятых данной категории. Такой перекоп в сторону образовательных организаций свидетельствует о том, что именно государственные учреждения и бюджетный сектор эффективнее выполняют квотные требования по трудоустройству граждан с особыми потребностями и предлагают более адаптированные рабочие места. Совместно со здравоохранением и социальной защитой бюджетная сфера обеспечивает трудоустройство более чем трети всех работающих лиц с ограниченными возможностями в регионе, выполняя ключевую роль в их социальной интеграции.

В то же время производственный и реальный сектора экономики демонстрируют разнонаправленные тенденции. Промышленность и энергетика показывают стабильный прирост доли занятых, что говорит о постепенном внедрении стандартов инклюзивности на крупных промышленных предприятиях региона, характерных для индустриального профиля Атырауской области. Однако резкое сокращение удельного веса в строительстве и в сфере административного и вспомогательного обслуживания указывает на уязвимость этих секторов к изменениям конъюнктуры рынка труда. Снижение показателей в строительстве может быть связано с завершением крупных инвестиционных проектов или изменением объемов подрядных работ, что напрямую отражается на возможностях трудоустройства лиц с ограниченными возможностями на строительных объектах.

Существенным резервом для повышения уровня занятости остаются сферы с минимальными текущими показателями, такие как сельское хозяйство, финансовая деятельность и сектор информации и связи. Несмотря на значительный потенциал цифровизации и удаленной работы, сектор связи и ИТ удерживает долю чуть выше одного процента, а сельское хозяйство — менее половины процента, что подчеркивает слабую адаптированность аграрного сектора и цифровой среды к потребностям работников с ограниченными возможностями в условиях специфического климата и структуры экономики области.

В качестве стратегического направления для регионального рынка труда просматривается необходимость диверсификации инклюзивной занятости, стимулирования малого и среднего предпринимательства через механизмы государственной поддержки, а также расширения квотирования рабочих мест не только в бюджетной сфере, но и в динамично развивающихся коммерческих отраслях экономики.

Также по рисунку 1 очевидно, что сектор транспорта и складирования активно развивается, что создает возможность для трудоустройства инвалидов. Необходимо продолжать поддерживать эту динамику через программы наращивания навыков и обучение.

Анализ численных данных по отклонениям позволяет наглядно оценить тенденции в изменении удельного веса работающих лиц с ограниченными возможностями в различных секторах экономики Атырауской области. Некоторые секторы, такие как оптовая торговля и промышленность, показали рост удельного веса, в то время как строительство и розничная торговля переживают снижение этого показателя. Эти данные помогут формировать стратегии для повышения уровня занятости людей с ограниченными возможностями в будущем.

Изучение каждой отрасли показывает различные уровни удельного веса занятости и потенциальные пути для улучшения. Ключевыми направлениями для повышения трудовой занятости людей с ограниченными возможностями являются:

Инвестиции в образование и обучение - создание специализированных курсов, адаптированных к потребностям инвалидов.

Разработка инклюзивных программ для работодателей - создание стимулов и информирование о преимуществах найма людей с ограниченными возможностями.

Мониторинг и анализ - регулярное отслеживание изменений удельного веса занятости для принятия своевременных решений.

Разработка комплексных стратегий на уровне отраслей позволит лучше учитывать потребности людей с ограниченными возможностями и значительно улучшить их положение на рынке труда.

Проведенные оценка и анализ позволяют не только выявить текущие обстоятельства, но и станут основой для стратегического планирования в области интеграции людей с ограниченными возможностями в рынок труда.

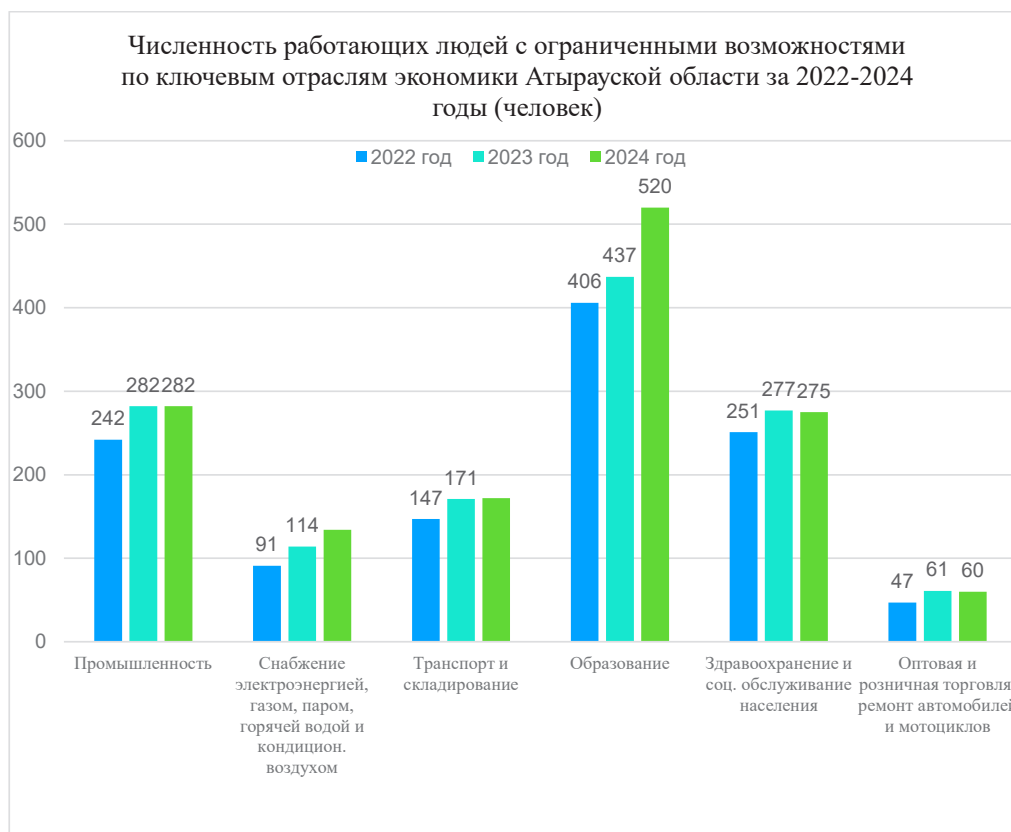


Рисунок 1 – Численность работающих людей с ограниченными возможностями по ключевым отраслям экономики Атырауской области за 2022-2024 годы (человек)

Примечание - составлено авторами на основе источника[18].

Безусловно, что на численность лиц с ограниченными возможностями, занятых в отраслях экономики региона, оказали влияние экономические факторы. Экономическая стабильность способствовала росту занятости в таких областях, как склады и вспомогательная транспортная деятельность, что может указывать на общую стабильность экономики региона. Повышение интереса к логистическим и складским услугам создает новые рабочие места. Условия труда и доступность могут обеспечивать устойчивые позиции в энергетических секторах и свидетельствовать об имплементации в них программ, направленных на улучшение условий труда для людей с ограниченными возможностями. Это может включать доступные рабочие места и специальное оборудование.

Влияние социально-культурных факторов на численность лиц с ограниченными возможностями, занятых в отраслях экономики региона, тоже имеет место. Культурная осведомленность - во многих отраслях сохраняется стереотипное отношение к инвалидам как к менее продуктивным работникам. Необходимо проводить работы по изменению общественного мнения и повышению сознания о навыках и возможностях людей с ограниченными возможностями.

Роль образования - успех в сфере информационных технологий и телекоммуникаций также подчеркивает важность образования и доступности обучения для инвалидов. Возможно развитие программ, нацеленных на получение квалификации в этих быстрорастущих областях.

По данным на июнь 2025 года, в Атырауской области насчитывается более 26,3 тысяч инвалидов, из которых более 20 тысяч находятся в трудоспособном возрасте. При этом более 2000 из них являются работающими инвалидами. Таким образом, удельный вес работающих инвалидов составляет около 10 % от общей численности трудоспособных инвалидов. Эта доля подчеркивает важность улучшения условий труда и создания дополнительных возможностей для трудоустройства людей с ограниченными

возможностями. Правительству и работодателям следует сосредоточиться на повышении доступности рабочих мест и программ поддержки, что может способствовать их социальной интеграции, экономическому развитию региона и улучшению качества жизни инвалидов. Кроме того, активное вовлечение этой группы в трудовую деятельность поможет формировать более инклюзивное общество и преодолевать стереотипы о возможностях людей с ограничениями [19].

Предлагаемые меры по увеличению занятости людей с ограниченными возможностями:

- Развитие программ обучения и переквалификации является потенциалом проведения учебных курсов и тренингов в ключевых для региона отраслях (согласно выявленным тенденциям) поможет повысить шансы инвалидам на трудоустройство.
- Создание инклюзивных рабочих мест. Заказчикам услуг из разных отраслей следует поощрять создание адаптированных рабочих мест, предлагая налоговые льготы или другие стимулы.
- Защита социальных прав позволяет внедрить программы по защите прав лиц с ограниченными возможностями, что обеспечит защиту от дискриминации и имплементацию более доступной среды для их трудоустройства.
- Поддержка предпринимательства среди инвалидов дает возможность созданию бизнес-инкубаторов и консультационных центров для людей с ограниченными возможностями, а также может способствовать развитию собственного дела и самозанятости [20].
- Партнерство с работодателями позволяет заключать соглашения с компаниями и организациями о создании рабочих мест для инвалидов, что может включать совместные проекты по трудоустройству.
- Регулярный мониторинг и анализ занятости людей с ограниченными возможностями помогут улучшить оценку эффективности внедряемых мер и программ.
- Государственная поддержка, такая как введение налоговых преференций для компаний, нанимающих людей с ограниченными возможностями, может стимулировать работодателей к инклюзии.
- Создание специализированных центров для трудоустройства, которые могут предоставлять услуги по профессиональной подготовке и карьерной ориентации для людей с ограниченными возможностями, а также оказывать помощи в поиске подходящей работы.
- Доступ к гибким формам занятости. Внедрение программ для удаленной работы и частичной занятости может значительно увеличить шансы на трудоустройство людей с ограниченными возможностями.

ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ (ВЫВОДЫ)

Анализ численности работающих людей с ограниченными возможностями в различных секторах экономики Атырауской области указывает на наличие как положительных, так и отрицательных тенденций. Адаптация людей с ограниченными возможностями к рынку труда требует комплексного подхода, включающего образование, переработку политики занятости и поддержку со стороны общества и государства.

Анализ трудовой занятости людей с ограниченными возможностями показывает, что, несмотря на некоторые положительные изменения, эта группа населения все еще сталкивается с серьезными проблемами при трудоустройстве. Для достижения реальной инклюзии необходим многогранный подход, включающий изменение общественного восприятия, адаптацию учебных программ и создание доступных рабочих мест.

С учетом увеличивающегося числа работающих людей с ограниченными возможностями (таблица 1) важно осознавать, что их интеграция в рынок труда является не только социальной необходимостью, но и экономической целесообразностью. Устранение существующих проблем может не только повысить уровень трудоустройства, но и улучшить качество жизни людей с ограниченными возможностями, способствуя устойчивому развитию общества в целом.

Данная статья подчеркивает необходимость дальнейших исследований и активных действий для преодоления барьеров, мешающих социальной и экономической интеграции людей с ограниченными возможностями в различные сферы трудовой деятельности и общественной жизни. Решение вопросов, связанных с их трудовой занятостью, может значительно улучшить качество жизни данной группы

граждан и привести к более инклюзивному и справедливому обществу.

Внедрение предложенных рекомендаций может помочь создать более инклюзивную и доступную структуру трудоустройства для людей с ограниченными возможностями, что положительно скажется как на их жизни, так и на экономике региона в целом.

Используя вышеизложенные выводы и рекомендации, можно значительно улучшить уровень занятости людей с ограниченными возможностями в Атырауской области и создать более инклюзивное общество.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Lindsay S. Employment status and work characteristics among adolescents with disabilities // *Disability and Rehabilitation*. – 2011. – Vol.33. – Issue 107. – PP.843-854. – DOI: <https://doi.org/10.3109/09638288.2010.514018>
2. Manoharan A., Hutchinson C., Treuren G. J. M., Madera J. M. Disability Employment in the Hospitality Industry: A Systematic Literature Review // *Cornell Hospitality Quarterly*. – 2024. – Vol.65. – Issue 3. – PP.362-377. — DOI: <https://doi.org/10.1177/19389655231214744>
3. Fardan A. A., Morris S. The employment of people with special needs within hotels in Dubai // *Worldwide Hospitality and Tourism Themes*. – 2019 – №11(3). –PP. 327-336. – DOI: <https://doi.org/10.1108/WHATT-11-2018-0069>
4. Демьянова А. В. Занятость лиц с ограниченными возможностями здоровья: роль статуса инвалида. Автореферат. 2019 – URL: <https://www.dissercat.com/content/zanyatost-lits-s-ogranichennymi-vozmozhnostyami-zdorovya-rol-statusa-invalida> (дата обращения: 08.08.2025)
5. Тарабан О. В., Седых О. Г. Проблемы реализации занятости инвалидов: мнение экспертов // *Экономика труда*. – 2022. – №2. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-realizatsii-zanyatosti-invalidov-mnenie-ekspertov> (дата обращения: 04.09.2025).
6. Сокира Т. С., Мышбаева З. Т. Достойный труд лиц с ограниченными возможностями как фактор устойчивого развития страны // *Central Asian Economic Review*. – 2020. – №1. – С. 55–65.
7. Киреева А. А., Курмашева М. Т. Қазақстандағы әйелдердің қаржылық инклюзия деңгейін бағалау: құрылымдық факторлардың эмпирикалық талдауы // *Экономика: стратегия және практика*. – 2025. – №20(2). – С. 104-121. – URL: <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2025-2-104-121>
8. Saluja O. B., Singh P., Kumar H. Barriers and interventions on the way to empower women through financial inclusion: A two decades systematic review (2000-2020) // *Humanities and Social Sciences Communications*. – 2023. – № 10. – С.148
9. Окутаева С. Т., Смагулова З. К., Муканова А. С. Особенности трудоустройства в Республике Казахстан. // *Вестник университета «Туран»* –2024 – №2(102). С.79-93 — URL: <https://vestnik.turan-edu.kz/jour/article/download/4037/1700>
10. ВОЗ. Информационный бюллетень. Май 2021. [Электронный ресурс]. <http://vestnik.mednet.ru/content/view/1278/30/lang.ru/#sdfootnote2sym> (дата обращения: 3.01.2026)
11. Более 25 тыс. лицам с инвалидностью оказаны меры содействия занятости. [Электронный ресурс]. <https://surl.li/xsiapz> (дата обращения: 3.01.2026)
12. Кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 года № 224-VII «Социальный кодекс Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.01.2026 г.) <https://www.enpf.kz/upload/iblock/55a/tvgxuh1ukv1tqx59qq2y3o1s3murmhc1.pdf>
13. Более 15 тыс. лиц с инвалидностью оказаны меры содействия занятости [Электронный ресурс]. <https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/news/details/1039537?lang=ru> (дата обращения: 3.01.2026)
14. Кулагина Е.В. Занятость лиц с инвалидностью: возможности, приоритеты и результаты активной политики в государствах благосостояния. Часть вторая // *снискп*. 2025. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-lits-s-invalidnostyu-vozmozhnosti-prioritety-i-rezultaty-aktivnoy-politiki-v-gosudarstvah-blagosostoyaniya-chast-vtoraya>.

15. Трудоустройство, образование и профессиональная подготовка инвалидов и лиц с ограниченными возможностями. [Электронный ресурс] // <https://surl.li/mkyrmu>
16. Стереотипы относительно людей с инвалидностью [Электронный ресурс] // <https://rosopeka.ru/articles/2907/86294/>
17. Меры социальной поддержки семей и лиц с инвалидностью в Атырауской области. - 2025 – URL: <https://surl.li/vjgrhf> (дата обращения: 20.06.2025).
18. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан – URL: <https://stat.gov.kz/> (дата обращения: 09.09.2025).
19. Сокира Т. С., Мышбаева З. Т. Актуальные проблемы занятости лиц с инвалидностью в Республике Казахстан // *Central Asian Economic Review*. – 2020. – №5. – С. 55-65.
20. Сабирова Р. К., Дингазиева М. Д., Тажиденова А. Р., Ерниязова Ж. Н. Трудоустройство выпускников вузов путем формирования предпринимательских навыков // *Вестник Казахского университета экономики, финансов и международной торговли*. – 2023. – №3(52). – С.101-109.

REFERENCES

1. Lindsay, S. (2011). Employment status and work characteristics among adolescents with disabilities. *Disability and Rehabilitation*, 33(10–11), 843–854. <https://doi.org/10.3109/09638288.2010.514018>
2. Manoharan, A., Hutchinson, C., Treuren, G. J. M., & Madera, J. M. (2024). Disability employment in the hospitality industry: A systematic literature review. *Cornell Hospitality Quarterly*, 65(3), 362–377. <https://doi.org/10.1177/19389655231214744>
3. Fardan, A. A., & Morris, S. (2019). The employment of people with special needs within hotels in Dubai. *Worldwide Hospitality and Tourism Themes*, 11(3), 327–336. <https://doi.org/10.1108/WHATT-11-2018-0069>
4. Dem'janova, A. V. (2019). Zanjatost' lic s ograničennymi vozmožnostjami zdorov'ja: Rol' statusa invalida [Employment of persons with disabilities: The role of disability status] [Author's abstract of dissertation]. <https://www.dissercat.com/content/zanyatost-lits-s-ogranichenymi-vozmozhnostyami-zdorovya-rol-statusa-invalida> (Russian)
5. Taraban, O. V., & Sedyh, O. G. (2022). Problemy realizacii zanjatosti invalidov: Mnenie jekspertov [Problems of realization of employment of disabled people: Expert opinion]. *Jekonomika truda*, (2). <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-realizatsii-zanyatosti-invalidov-mnenie-ekspertov> (Russian)
6. Sokira, T. S., & Myshbaeva, Z. T. (2020). Dostojnyj trud lic s ograničennymi vozmožnostjami kak faktor ustojčivogo razvitiya strany [Decent work of persons with disabilities as a factor of sustainable development of the country]. *Central Asian Economic Review*, (1), 55–65. (Russian)
7. Kireeva, A. A., & Kurmasheva, M. T. (2025). Qazaqstandağy äjelderdiñ qaržylyq inkluzija deñgejin bağalau: Qurylymdyq faktorlardyñ jempirikalyq taldauy [Assessment of the level of financial inclusion of women in Kazakhstan: An empirical analysis of structural factors]. *Economy: Strategy and Practice*, 20(2), 104–121. <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2025-2-104-121> (Kazakh)
8. Saluja, O. B., Singh, P., & Kumar, H. (2023). Barriers and interventions on the way to empower women through financial inclusion: A two decades systematic review (2000–2020). *Humanities and Social Sciences Communications*, 10, 148.
9. Okutaeva, S. T., Smagulova, Z. K., & Mukanova, A. S. (2024). Osobennosti trudoustrojstva v Respublike Kazahstan [Peculiarities of employment in the Republic of Kazakhstan]. *Vestnik universiteta «Turan»*, (2), 79–93. <https://vestnik.turan-edu.kz/jour/article/download/4037/1700> (Russian)
10. VOZ. (2021, May). Informacionnyj bjulleten' [Information bulletin]. <https://vestnik.mednet.ru/content/view/1278/30/lang,ru/#sdfootnote2sym> (Russian)
11. Bolee 25 tys. licam s invalidnost'ju okazany mery sodejstvija zanjatosti [More than 25 thousand people with disabilities received employment assistance measures]. (n.d.). <https://surl.li/xsiapz> (Russian)
12. Kodeks Respubliki Kazahstan ot 20 aprelya 2023 goda № 224-VII «Sotsialnyy kodeks Respubliki Kazahstan» (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 19.01.2026 g.) [Code of the Republic of Kazakhstan dated April 20, 2023, No. 224-VII “Social Code of the Republic of Kazakhstan” (as amended and

supplemented as of January 19, 2026)]. (2026). <https://www.enpf.kz/upload/iblock/55a/tvgxuh1ukv1tx59qq2y3o1s3murmhc1.pdf> (Russian)

13. Bolee 15 tys. lic s invalidnost'ju okazany mery sodejstvija zanjatosti [More than 15 thousand people with disabilities received employment assistance measures]. (n.d.). <https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/news/details/1039537?lang=ru> (Russian)

14. Kulagina, E. V. (2025). Zanyatost' lits s invalidnost'yu: Vozmozhnosti, priority i rezul'taty aktivnoy politiki v gosudarstvah blagosostoyaniya. Chast' vtoraya [Employment of persons with disabilities: Opportunities, priorities and results of active policy in welfare states. Part two]. SNISP, (1). <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-lits-s-invalidnostyu-vozmozhnosti-priority-i-rezultaty-aktivnoy-politiki-v-gosudarstvah-blagosostoyaniya-chast-vtoraya> (Russian)

15. Trudoustrojstvo, obrazovanie i professional'naja podgotovka invalidov i lic s ograničennymi vozmozhnostjami [Employment, education and professional training of persons with disabilities]. (n.d.). <https://surl.li/mkyrmu> (Russian)

16. Stereotipy otnositel'no ljudej s invalidnost'ju [Stereotypes about people with disabilities]. (n.d.). <https://rosopeka.ru/articles/2907/86294/> (Russian)

17. Mery social'noj podderzhki semej i lic s invalidnost'ju v Atyrauskoj oblasti [Social support measures for families and people with disabilities in Atyrau region]. (2025). <https://surl.li/vjgrhf> (Russian)

18. Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan [Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan]. (2024). <https://stat.gov.kz/> (Russian)

19. Sokira, T. S., & Myshbaeva, Z. T. (2020). Aktual'nye problemy zanjatosti lic s invalidnost'ju v Respublike Kazahstan [Actual problems of employment of persons with disabilities in the Republic of Kazakhstan]. Central Asian Economic Review, (5), 55–65. (Russian)

20. Sabirova, R. K., Dingazieva, M. D., Tazhidenova, A. R., & Ernijazova, Zh. N. (2023). Trudoustrojstvo vypusnikov vuzov putem formirovaniya predprinimatel'skih navykov [Employment of university graduates through the formation of entrepreneurial skills]. Vestnik Kazahskogo universiteta jekonomiki, finansov i mezhdunarodnoj trgovli, (3), 101–109. (Russian)

АТЫРАУ ОБЛЫСЫНДА МҮГЕДЕКТІГІ БАР АДАМДАРДЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ: ҚАЗІРГІ ЖАҒДАЙЫ МЕН БОЛАШАҒЫН ТАЛДАУ

М. Д. Дінғазиева¹, Р. К. Сабинова^{1*}, Р. У. Мугауина¹

¹Х.Досмұхамедов атындағы Атырау университеті, Атырау, Қазақстан Республикасы

АНДАТПА

Зерттеу мақсаты. Бұл мақаланың мақсаты Атырау облысындағы мүмкіндігі шектеулі жандардың еңбекпен қамтылуының ағымдағы жай-күйін талдау, олардың жұмысқа орналасуына әсер ететін факторларды анықтау және олардың еңбек нарығына интеграциялану деңгейін арттыру үшін ұсынымдар беру болып табылады.

Әдіснамасы. Мақалада халықтың осы тобын жұмысқа орналастыру мәселесін жан-жақты талдау үшін статистикалық талдау, салыстырмалы талдау, сипаттамалық статистика, көрнекілік үшін графикалық әдіс секілді әртүрлі әдіснамалық тәсілдер мен деректер көздері пайдаланылды. Талдау Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі мен Қазақстан республикасы Стратегиялық жоспарлау мен реформалар Агенттігі Ұлттық статистика Бюросы сияқты мемлекеттік органдар ұсынған ресми статистика деректеріне негізделген. Бұл деректерге мүгедектердің саны, олардың жұмыспен қамтылу деңгейі және елдегі әртүрлі жұмыспен қамту бағдарламалары бойынша көрсеткіштер туралы ақпарат кірді.

Зерттеудің бірігейлігі/құндылығы. Мақалада мүгедектердің жұмыспен қамтылуына талдау жасалды, олардың жұмыспен қамтылуындағы кедергілер және жұмыспен қамту деңгейін арттырудың мүмкін жолдары қарастырылды. Азаматтардың осы санаты үшін еңбек нарығындағы ағымдағы жағдай зерттелді, жұмысқа орналастырылған мүгедектердің саны, сондай-ақ олардың әртүрлі салалардағы үлесі туралы статистикалық ақпарат келтірілді.

Мүгедектердің жұмысқа орналасуына әсер ететін факторлар қарастырылды. Мүгедектерді жұмыспен қамтуды қолдаудағы мемлекеттік бағдарламалар мен бастамалардың рөліне назар аударылды.

Зерттеудің нәтижелері. Мақалада қолданыстағы тәжірибелерге салыстырмалы талдау жасалып, оларды Атырау облысының жағдайына бейімдеу мүмкіндіктері қарастырылған. Еңбек нарығындағы инклюзивтілікті арттыру және мүмкіндігі шектеулі адамдар үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету бойынша шаралар ұсынылды.

Түйін сөздер: жұмыспен қамтылу, мүмкіндігі шектеулі адамдар, инклюзия, еңбек нарығы, жұмысқа орналасу факторлары, мүгедектердің жұмыспен қамтылуы

Алғыс. Бұл зерттеу (тіркеу нөмірі 0125РКИ0087) Халел Досмұхамедов атындағы Атырау университеті қаржыландырды.

Зерттеу жүргізуде жобаның қатысушы-магистранттарына, сондай-ақ Атырау облысының респонденттеріне алғысымызды білдіреміз.

EMPLOYMENT OF PEOPLE WITH DISABILITIES IN ATYRAU REGION: ANALYSIS OF CURRENT STATE AND PROSPECTS

M. D. Dingaziyeva¹, R. K. Sabirova¹, R. U. Mugauina¹

¹ Kh. Dosmukhamedov Atyrau University, Atyrau, Republic of Kazakhstan

ABSTRACT

Research Objective. The purpose of this article is to analyze the current state of employment among people with disabilities in the Atyrau region, identify the factors influencing their employment, and provide recommendations to enhance their level of integration into the labor market.

Methodology. The article utilizes various methodological approaches and data sources for a comprehensive analysis of the employment issue among this population group, such as methods of statistical analysis, comparative analysis, descriptive statistics, and the graphical method for visualization. The analysis is based on official statistical data provided by state authorities, such as the Ministry of Labor and Social Protection of the Population of the Republic of Kazakhstan and the Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan. These data include information on the number of people with disabilities, their employment rate, and indicators across various employment programs operating in the country.

Originality/Value of the Research. The article provides an analysis of the employment of people with disabilities, examines the barriers to their employment, and explores potential ways to increase their employment rate. The current situation in the labor market for this category of citizens is investigated; statistical information on the number of employed people with disabilities, as well as their share in various industries, is presented. Furthermore, the factors influencing the employment of people with disabilities are examined. Particular attention is paid to the role of government programs and initiatives in supporting the employment of individuals with disabilities.

Research Results. The article provides a comparative analysis of existing practices and considers their potential adaptation within the context of the Atyrau region. Measures are recommended to enhance inclusivity in the labor market and ensure equal opportunities for people with disabilities.

Keywords: employment, people with disabilities, inclusion, labor market, employment factors, employment of individuals with disabilities.

Acknowledgements. This research (registration number 0125RKI0087) is funded by the Atyrau University named after Khalel Dosmukhamedov.

We would like to express our gratitude to the participants-undergraduates of the project in conducting the research, as well as to the respondents of the Atyrau region.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

Дінғазиева Мейрамгүл Дүзелбайқызы – магистр экономических наук, сеньор-лектор, Атырауский университет им.Х.Досмухамедова, Атырау, Республика Казахстан, e-mail: m.dingazyeva@asu.edu.kz ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1748-5027>

Сабинова Рысты Куандиковна – кандидат экономических наук, профессор, Атырауский университет им.Х.Досмухамедова, Атырау, Республика Казахстан, e-mail: sabirovarysty@mail.ru ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9947-6564>*

Мугауина Райхан Улжагалиевна – PhD, ассоциированный профессор, Атырауский университет им.Х.Досмухамедова, Атырау, Республика Казахстан, e-mail: r.mugauina@asu.edu.kz ORCID <https://orcid.org/0000-0002-4049-8144>

MPHTI: 06.77.64

JEL Classification: J18; J21

DOI:<https://doi.org/10.52821/2789-4401-2026-3-141-157>

YOUTH EMPLOYMENT IN KAZAKHSTAN: LABOR MARKET CHALLENGES AND DEVELOPMENT DIRECTIONS

A. B. Utebayeva^{1*}

¹JSC "Economic Research Institute " of the Ministry of National Economy of the Republic of Kazakhstan, Astana, Republic of Kazakhstan

ABSTRACT

The purpose of the research is to develop proposals for improving the measures implemented to ensure youth employment based on an analysis of the current state of youth employment and identification of challenges in the youth labor market.

Methodology – the research applied methods of analysis and synthesis, as well as the comparative method, which provided a comprehensive analysis of the problem of youth employment. The methods of analysis and synthesis made it possible to carry out a systematic study of statistical indicators, identify key trends and patterns in the development of the youth segment of the labor market of the Republic of Kazakhstan. The comparative method made it possible to identify both general patterns and specific features of the development of the youth labor market in the national context.

Originality / value of the research – origin / value – the significance of this study lies in a comprehensive analysis of youth employment in Kazakhstan through the prism of global trends, national characteristics and best international practices. The study integrates demographic forecasts, the economic complexity index and innovation potential into the context of youth employment, forming the basis for strategic decisions in the field of human capital and sustainable development.